



NADKONTROLOR / NADKONTROLORKA

Radno mjesto

Mjesto rada: RIJEKA, PRIMORSKO-GORANSKA ŽUPANIJA

Broj traženih radnika: 2

Vrsta zaposlenja: Na neodređeno; upražnjeni poslovi

Radno vrijeme: Puno radno vrijeme

Smještaj: Nema smještaja

Naknada za prijevoz: U cijelosti

Natječaj vrijedi od: 10.4.2025.

Natječaj vrijedi do: 18.4.2025.

Posloprimac

Razina obrazovanja:

- Srednja škola 4 godine
- Viša ili prvostupanjska

Radno iskustvo: 1 godinu

Ostale informacije: Opis posla: kontroliranje rada kontrolora, naplatničara-kontrolora, nadglednika garaža i parkirališta, pomoćnika vozača specijalnog vozila "pauk", vozača specijalnog vozila "pauk" i servisera parkirališne opreme; praćenje dinamike obilaska radnog područja kontrolora i urednosti kontrole naplate parkiranja; kontroliranje izdanih naloga za premještaj nepropisno parkiranih vozila od prometnih redara pomoćniku vozača specijalnog vozila "pauk"; kontroliranje izvršenja dodijeljenih naloga za premještaj nepropisno parkiranih vozila i vođenje evidencije po vozilu i smjeni; kontroliranje načina izdavanja naloga za plaćanje pokušaja premještanja nepropisno parkiranih vozila; kontroliranje načina izdavanja naloga za plaćanje DPK; kontroliranje načina naplate na zatvorenim parkirnim sustavima i garažama te načina naplate na deponiju nepropisno premještenih vozila; praćenje ponašanja kontrolora, naplatničara, pomoćnika vozača specijalnog vozila "pauk" i vozača specijalnog vozila "pauk" prema strankama; kontroliranje nošenja službene odore svih radnika koji odoru moraju nositi sukladno internim propisima; dnevno ispisivanje službene zabilješke o izvršenoj kontroli te predaja iste Rukovoditelju Službe parkirališta i odgovarajućim voditeljima poslova i službi u Službi parkirališta na kraju radnog tjedna; kontroliranje stanja kolnika na parkirnim površinama, vođenje evidencije oštećenja te izdavanje naloga za sanaciju oštećenja; kontroliranje stanja parkirno-prometne signalizacije na parkirnim površinama i parkirnoj opremi, vođenje evidencije o utvrđenim oštećenjima te izdavanje naloga za popravak i zamjenu iste; kontroliranje rada i podataka u programskim aplikacijama te ispravnosti izdavanja povlaštenih parkirnih karti; briga o održavanju i čišćenju parkirališta, prijavljivanje potrebe za popravcima, nedostataka i nepravilnosti na parkiralištima i prostorima garaža, uličnim automatskim blagajnama te parkirno-prometnoj signalizaciji sukladno neposrednom opažanju ili dojavi terenskih djelatnika; prema potrebi posla, raspoređuje se za rad u smjenama; prema potrebi obavljanje poslova izdavanja dnevnih naplate parkirališta; obavljanje poslova vezanih za uvođenje novih djelatnika u rad te pravovremeno osiguranje potrebnih radnih

Možemo li Vam pomoći?

sredstava i opreme, educiranje naplatničara-kontrolora i kontrolora o kvalitetnom pružanju usluge; briga o urednosti te čišćenje prostora parkirališta (naplatne kućice, rampe, okoliš); obavljanje i ostalih poslova po nalogu Rukovoditelja Službe parkirališta, odnosno po njemu ovlaštenih voditelja poslova i službi; obavljanje ostalih poslova po nalogu neposrednog voditelja.

Vrsta zaposlenja: Neodređeno vrijeme uz probni rad od 6 mjeseci

Uvjet za radno mjesto:

- VŠS/SSS
- Etičnost
- Osposobljenost za rad na računalu
- Najmanje 1 (jedna) godina radnog iskustva

Ponudi treba priložiti sljedeće dokumente:

- molba
- životopis
- preslika domovnice/osobne iskaznice
- preslika svjedodžbe/diplome, odnosno potvrda o stečenoj stručnoj spremi
- uvjerenje o nekažnjavanju (ne starije od 6 mjeseci)
- potvrda o stažu (izvadak iz elektroničkog zapisa Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje)

Kandidati koji imaju zakonom određene prednosti:

Kandidat koji ostvaruje pravo na prednost pri zapošljavanju prema Zakonu o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (NN 121/17, 98/19, 84/21, 156/23), dužan je u prijavi na natječaj pozvati se na to pravo i ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Uz prijavu na javni natječaj dužan je priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta: dokaze o ispunjavanju formalno-pravnih uvjeta natječaja (koji se traže za sve kandidate) i dokaze kojima dokazuje da ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju.

Dokazi koje je osoba uz prijavu na natječaj dužna dostaviti kako bi ostvarila pravo prednosti pri zapošljavanju jesu sljedeći:

- rješenje o priznatom statusu hrvatskog ratnog vojnog invalida iz Domovinskog rata, odnosno potvrdu o priznatom statusu hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata ili dragovoljca iz Domovinskog rata,
 - dokaz o nezaposlenosti – potvrda Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje ili potvrda odnosno elektronički zapis Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, ne starija od mjesec dana,
 - preslika pravomoćnog rješenja, odluke ili drugog pravnog akta o prestanku prethodnog zaposlenja,
 - dokaz o oduzetoj roditeljskoj skrbi kad se prijavljuje dijete smrtno stradalog ili nestalog hrvatskoga branitelja iz Domovinskog rata bez roditeljske skrbi,
 - potvrda poslodavca da radno mjesto osobe ne odgovara njegovoj stručnoj spremi (u slučaju kad se na natječaj ili oglas javlja zaposleni hrvatski branitelj ili član njegove obitelji),
 - preslika pravomoćnog rješenja o priznatom pravu na novčanu naknadu iz članka 107. Zakona o hrvatskim braniteljima ili prava na zajamčenu minimalnu naknadu (ako se na natječaj javljaju djeca živućih hrvatskih branitelja),
 - potvrda o broju dana sudjelovanja u obrani suvereniteta Republike Hrvatske (u slučaju kad se na natječaj javlja hrvatski branitelj ili dijete živućeg hrvatskog branitelja),
 - rodni list (ako se na natječaj javlja dijete hrvatskog branitelja),
 - rješenje o priznatom statusu člana obitelji smrtno stradalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata,
- Popis dokumenata potrebnih za ostvarivanje prednosti pri zapošljavanju dostupni su na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja (<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Nikola/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju->

%20ZOHBDR%202021.pdf).

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno čl. 9 Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, dužni su se pozvati na čl. 9. istog zakona te uz dokaze o ispunjavanju uvjeta iz natječajja priložiti dokaze o priznatom statusu osobe sa invaliditetom sukladno Pravilniku o sadržaju i načinu vođenja očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom.

Posebne odredbe o načinu izbora:

Poslodavac zadržava pravo za izbor kandidata provesti pisano ili usmeno testiranje odnosno provjeru znanja iz područja djelatnosti za radno mjesto za koje se natječaj provodi.

Kandidat koji ne pristupi razgovoru/provjeri/testiranju smatra se da je povukao prijavu i više se ne smatra kandidatom prijavljenim na natječaj.

Kandidati će biti pozivani na razgovor i/ili testiranje i/ili provjeru znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta putem elektroničke pošte i/ili broja telefona/mobitela kandidata koji su naveli u prijavi.

Poslodavac pridržava pravo, djelomično ili u cijelosti, u svako vrijeme poništiti ovaj natječaj ili pojedinu točku natječaja, odnosno ne donijeti odluku o izboru kandidata, bez obveze obrazlaganja svoje odluke i bez ikakve odgovornosti prema prijavljenim kandidatima.

Kandidati će o tijeku i rezultatima natječaja biti obavješteni putem službene internetske stranice Rijeka Plus d.o.o., odnosno o rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni u roku od 15 dana od dana donošenja odluke o izboru.

Nepravovremene i nepotpune prijave neće se uzimati u obzir.

Objava, način i mjesto dostave prijave:

Prijave na natječaj dostavljaju se na adresu Blaža Polića 2/III, 51000 Rijeka, s naznakom „Za natječaj – Nadkontrolor“

Poslodavac

Poslodavac: RIJEKA plus društvo s ograničenom odgovornošću za usluge, putnička agencija

Kontakt: pisana zamolba: Blaža Polića 2/III, 51000 Rijeka



Burza rada
Hrvatski zavod za zapošljavanje

(<https://gov.hr>)



Središnji državni portal



(<https://hr-hr.facebook.com/HrvatskiZavodZaZaposljavanje>)



([https://www.linkedin.com/company/hrvatski-zavod-za-](https://www.linkedin.com/company/hrvatski-zavod-za-zaposlavanje-hzz--croatian-employment-service-ces-)

[zapo-ljavanje-hzz--croatian-employment-service-ces-](https://www.linkedin.com/company/hrvatski-zavod-za-zaposlavanje-hzz--croatian-employment-service-ces-))



(https://twitter.com/hzz_hr)



([https://](https://www.youtube.com/channel/UCzpi28kLfsfYljcV324LHog)

www.youtube.com/channel/UCzpi28kLfsfYljcV324LHog)

Hrvatski zavod za zapošljavanje, Sva prava pridržana, © Copyright 2016

Uvjeti korištenja ([pomoc.aspx#uk](#)) | Pomoć ([/pomoc.aspx](#)) | Statistika online (<http://statistika.hzz.hr>) | e-Usmjeravanje (<http://e-usmjeravanje.hzz.hr>) | Tržište rada (<http://trzisterada.hzz.hr/hr>) | CISOK (<http://www.cisok.hr>)

Tehnička podrška korisnicima:

burzarada@hzz.hr (<mailto:burzarada@hzz.hr>)

Call centar: +385 1 6444 000

